Årsrapport 2022

CVR-nr. 84 29 95 10
Agerhatten 25, 5220 Odense SØ

OBH-Gruppen A/S

Godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 14. marts 2023

Dirigent: Brian Jacobsen

Årsrapport 2022

CVR-nr. 84 29 95 10
Agerhatten 25, 5220 Odense SØ

OBH-Gruppen A/S

2022

OBH Rådgivende Ingeniører

Bygninger til mennesker

Indholdsfortegnelse

Ledelsespåtegning 3

Den uafhængige revisors revisionspåtegning 4

Ledelsesberetning 6

Risikostyring og proces 9

Koncern- og årsregnskab 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse 23
Balance 24
Egenkapitalopgørelse 26
Pengestrømsopgørelse 27
Noter 28

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for OBH-Gruppen A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Odense, den 14. marts 2023

Direktion:

Lars Damsgaard Danielsen
adm. direktør

Kim Nansdal
økonomidirektør

Bestyrelse:

Peter Henrik Falk
formand

Hans Christian Munck

Ole Damsgaard Danielsen

Børge Gunnar Danielsen

Susan Jensen

Henrik Skov Hansen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i OBH-Gruppen A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for OBH-Gruppen A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne"). Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder note- oplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Odense, den 14. marts 2023

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Søren Smedegaard Hvid
statsaut. revisor
mne31450

Oplysninger om selskabet

Navn	OBH-Gruppen A/S
Adresse, postnr., by	Agerhatten 25, 5220 Odense SØ
CVR-nr.	84 29 95 10
Stiftet	1. januar 1978
Hjemstedskommune	Odense
Regnskabsår	1. januar - 31. december
Hjemmeside	www.obh-gruppen.dk
E-mail	obh@obh-gruppen.dk
Telefon	70 21 72 40

Bestyrelse	Peter Henrik Falk, formand
	Hans Christian Munck
	Ole Damsgaard Danielsen
	Børge Gunnar Danielsen
	Susan Jensen
	Henrik Skov Hansen
Direktion	Lars Damsgaard Danielsen, adm. direktør
	Kim Nansdal, Økonomidirektør
Revision	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	Cortex Park Vest 3
	5230 Odense M

Hoved- og nøgletal for koncernen

mio. kr.	2022	2021	2020	2019	2018
Hovedtal					
Nettoomsætning	194,6	181,8	166,0	155,0	168,0
Resultat før renter og skat (EBIT)	-4,5	1,0	7,3	-5,0	22,0
Resultat af primær drift	-4,5	-1,0	7,0	-5,0	22,0
Finansielle poster	-0,6	-0,2	-1,0	-1,0	-1,0
Årets resultat	**-4,1**	**0,6**	**5,0**	**-5,0**	**17,0**
Balancesum	164,0	160,3	167,0	171,0	158,0
Investeringer i materielle anlægsaktiver	-0,6	-0,2	-1,0	-1,0	-4,0
Egenkapital	**63,8**	**68,4**	**70,0**	**65,0**	**76,0**
Pengestrømme fra driftsaktiviteten	6,0	9,0	26	-8,0	-10,0
Pengestrømme til investeringsaktiviteten	-8,0	-4,3	-4,0	-5,0	-7,0
Heraf til investering i materielle anlægsaktiver	-0,6	-0,2	-1,0	-1,0	-4,0
Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten	-11,3	5,4	-2,0	-9,0	-13,0
Pengestrøm i alt	**-13,3**	**10,1**	**-20,0**	**-22,0**	**-30,0**
Nøgletal					
Overskudsgrad	-2,3 %	0,5 %	4,2 %	-3,2 %	13,1 %
Afkastningsgrad	-2,8 %	-0,6 %	4,1 %	-3,0 %	14,9 %
Likviditetsgrad	111,4 %	126,3 %	123,0 %	102,7 %	125,5 %
Soliditetsgrad	38,9 %	42,7 %	41,9 %	38,0 %	48,1 %
Egenkapitalforrentning	-6,2 %	0,8 %	7,4 %	-7,1 %	23,4 %
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	**222**	**205**	**181**	**197**	**186**

Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.

Koncernens væsentligste aktiviteter

OBH-Gruppen A/S er en rådgivnings- og inspektionsvirksomhed med specialistkompetencer indenfor særligt boliger, institutioner og arbejdspladser. Virksomheden er drevet af en stærk ambition om at udvikle indsigter og viden om samspillet mellem mennesker og bygninger, baseret på blandt andet data fra egne bygningsinspektioner. Og ikke mindst en vedvarende ambition om at stille indsigter og viden til rådighed for vores kunder og omverden og derigennem skabe stadig bedre rammer for menneskers liv, læring og arbejde.

Koncernforhold

OBH-Gruppen A/S er organiseret i to datterselskaber hhv. OBH Rådg. Ingeniører A/S og OBH Ingeniørservice A/S, som markedsfører sig under det fælles brand OBH Rådgivende Ingeniører.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Markedet har i et vist omfang været influeret af stigende inflation og renter i 2022. Enkelte aktiviteter og projekter er udskudt, og der har generelt været en større usikkerhed omkring byggeriet. Det samme gør sig gældende for boligmarkedet, hvor handlen med private boliger har været betydeligt påvirket ultimo året.

Tidligere års investeringer i særligt ingeniørserviceforretningen har i 2022 haft positiv effekt på aktivitet og resultat. Modsat er det samlede resultat for koncernen negativt påvirket af resultatet i datterselskabet OBH Rådg. Ingeniører A/S.

Årets omsætning i koncernen udgjorde 194,6 mio. kr. (2021: 181,8 mio. kr.) og resultat før skat -5,1. kr. (2021: 0,8 mio. kr.) er under det forventede resultat.

Pr. 31. december 2022 havde koncernen aktiver for 164,0 mio.kr. (2021: 160,3 mio.kr.) og en egenkapital på 63,8 mio.kr.

Særlige risici

Koncernens væsentligste driftsrisici er knyttet til usikkerheden vedrørende omsætning af privat fast ejendom, herunder politisk regulering samt generelt konjunktursvingninger inden for byggeriet.

Digital udvikling

Der er i 2022 investeret i at udvikle software og digital understøttelse af processer, som er blevet omsat i forbedret risikostyring og nye rådgivningsydelser.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for koncernens og virksomhedens finansielle stilling.

Forventet udvikling

Der forventes en lavere vækst for hele koncernen i 2023 drevet af generelt lavere aktivitet i byggeriet og handlen med fast ejendom. Der forventes et resultat 2-5 mio. kr. drevet af forbedrede processer.

Lars Danielsen, adm. direktør

Vi stiller OBH's samlede viden og erfaring til rådighed i vores rådgivning

I OBH har vi udviklet en metode, som skal gøre vores risikostyring til en af de bedste i branchen. For vores kunder vil det betyde, at de får adgang til den samlede, faglige ressource og viden, som OBH's dygtige rådgivere repræsenterer, samt vores værdisæt og tilgang til bæredygtighed.

Hvor står OBH i dag som rådgivende ingeniørvirksomhed?
Et tilbageblik på de seneste år viser et OBH i udvikling og forandring. Vi har gennemgået et generationsskifte, men også en markant fokusering. Vi har lagt mange kræfter i at løfte vores rådgivning af bygherrer, som i dag mødes af nye krav om bæredygtighedscertificeringer og dokumentation af klimaaftryk. Og vi har efter bedste evne ageret i en foranderlig verden præget af krig, inflation og ressourceknaphed. Det kan

Risikostyring og proces
Interview

læses i vores regnskab, men for OBH har 2022 også været et fremtidsdefinerende år. Her har vi for alvor taget fat i krumtappen på hele vores måde at lave rådgivning på – herunder vores værdier og sigte som virksomhed.

Vi er godt på vej og står på et langt mere robust grundlag i dag end for blot få år siden. Og vi står med et klart sigte for, hvor vi gerne vil bevæge os hen som rådgivende virksomhed og ikke mindst hvordan. I OBH har vi en klar styrkeposition, specialviden og ikke mindst erfaringen inden for det menneskenære byggeri: boliger, institutioner og arbejdspladser. Det er byggerier, hvor vi kan være med til at skabe bedre og mere bæredygtige rammer om menneskers liv, læring og arbejde. Det er og bliver vores kerneopgave i OBH.

Hvad er ambitionen for OBH som virksomhed de kommende år?
Vi vil være den mest procesdrevne og systematiserede rådgiver i branchen. Derfor har vi brugt de seneste år på at udvikle en metode, som skal gøre vores risikostyring til en af de allerbedste i branchen. Vi er stadig i arbejdstøjet og i fuld gang med at kortlægge data, viden og erfaringer fra tidligere projekter og systematisere dem på en måde, så vi i langt højere grad kan stille al den information til rådighed i nye projekter og derved minimere de risici, der har det med at forsinke og fordyre byggeriet.

Kort sagt bevæger vi os væk fra en mere klassisk, individuel rådgivning til i stedet at kunne stille hele den kollektive kompetence og viden i OBH til rådighed i alle de nye projekter, vi går ind i.
Det betyder, at man som kunde hos os får hele vores samlede styrke, viden og erfaring med ind i sit byggeprojekt og dermed adgang til den store, faglige ressource, som OBH's dygtige rådgivere repræsenterer.

Vi er allerede nået et stykke af vejen, og vi kan se, at de projekter, vi gennemfører med god disciplin, har en langt bedre risikostyring fra start til slut. Ambitionen er, at både kunder og medarbejdere i OBH skal opleve klarere processer, bedre kommunikation og et større overblik over, hvor vi er i projektet, hvem der har bolden nu, og hvem der står klar til at gribe den.

Hvordan vil jeres kunder opleve OBH's metode i brug?
Vores kunder vil opleve, at vi stiller nogle spørgsmål, som de måske ikke er vant til at få i forløbets opstart. Det gør vi ikke for at være besværlige. Det gør vi for så tidligt som muligt at kortlægge og håndteret alle de væsentligste risici i projektet. Vi lægger dermed langt flere kræfter i den gode opstart, hvor vi bringer hele den samlede viden og erfaring fra OBH i spil. Det vil give kunden en langt større klarhed over risici og muligheder i det samlede projekt fra start. Og vigtigst af alt skaber det fundamentet for en efterfølgende langt bedre proces og et byggeri, der er leveret til tiden, til prisen og i aftalt kvalitet.

Det er ikke nogen hemmelighed, at byggebranchen historisk set har været præget af meget høj risiko og af kuldsejlede byggeprojekter, der ikke har levet op til den oprindelige aftale. Det skal vi kunne gøre meget bedre i OBH. Det er absolut nødvendigt for at kunne leve op til vores løfte til vores omverden; at skabe bedre og mere bæredygtige rammer om menneskers liv, læring og arbejde.

”Vores primære rolle er at sørge for, at alle lykkes – i hele kæden”

Bygherrerådgivning er en holdsport, der først lykkes, når alle aktører i et byggeprojekt sætter deres viden til rådighed tidligt i processen til gavn for det endelige byggeri. Da Bravida skulle have nyt regionskontor i Aarhus, var netop dét afgørende for, at forløbet og det endelige byggeri blev en succes.

Svaret kommer prompte, da Søren Qvist Hansen, markedsudviklingschef i OBH, bliver spurgt til kernen i god bygherrerådgivning:

”Vores rolle som rådgivende ingeniører er at finde ind til essensen af bygherrens drømme og mål og omsætte det til konkrete løsninger. Så den færdige bygning lever op til forventningerne – og måske endda overgår dem. Og vigtigst af alt, at bygningen rent faktisk understøtter de mennesker, der færdes i den, så de trives.”

Bravidas nye regionskontor i Aarhus. Visualisering: Erik Arkitekter

Risikostyring og proces
Case

Søren Qvist Hansen, markedsudviklingschef

Først når det lykkes, kan man for alvor tale om et bæredygtigt byggeri. Når sundhed, trivsel og produktivitet er en del af ligningen – sammen med miljøhensyn og lavt klimaaftryk. Sådan lyder kernen i OBH's bæredygtighedsløfte.

Små detaljer med stor værdi

Det løfte blev blandt andet indfriet for kunden Bravida. I starten af 2023 fik installationsvirksomheden overdraget nøglerne til et helt nyt regionskontor i Aarhus, hvor netop bæredygtighed er i højsæde.

Den 5.400 m² store administrationsbygning og det tilhørende lager på 2.200 m² opnår med OBH som bygherrerådgiver DGNB Guld med "Hjerte", som betyder, at bygningen særligt opfylder en række kriterier ift. indeklima. Der er blandt andet arbejdet med lydreduktion, forbedret luftskifte, solafskærmning og masser af naturligt lys, som alt sammen påvirker indeklimaet i positiv retning.

For Søren Qvist Hansen, der var bygherrerådgiver for Bravida, har det været afgørende at hjælpe Bravida med også at se de små detaljer, som giver stor værdi. Som gør, at huset performer bedre og er rart at være i.

"Et eksempel er bygningens store kantine. Den skal kunne huse de 150 medarbejdere, der har deres gang i huset hver dag. Kantinen skal selvfølgelig have den nødvendige volumen, så den fungerer og er rar at opholde sig i. Her rådgav vi blandt andet Bravida til ikke kun at tænke i kvadratmeter, men også at tænke i ekstra højde. Det betød, at loftshøjden blev øget med 80 cm. I det store, samlede projekt er det en relativ lille ændring, men det har haft en enorm betydning for, at det rum fungerer godt i dag. Det er den slags valg, som er svære at sætte værdi på i kroner og ører, men som gør en stor forskel for den måde, man som medarbejder oplever huset på. Det er

I kantinen hos Bravida blev lofthøjden øget med 80 cm.

et eksempel på, hvad god bygherrerådgivning også er."

Bygherrerådgivning er en holdsport

Samarbejde, tydelig ansvarsfordeling og god kommunikation på tværs af alle involverede er også afgørende for resultatet. Ifølge Søren Qvist Hansen består en byggeproces af mange små sprint. Og for at kunne komme godt videre til tiden er det vigtigt, at den, der er bag dig, er klar og har løst sin del af opgaven, når det er din tur til at gribe depechen og løbe videre.

"For bygherrerådgivning er i den grad en holdsport, og gode resultater kræver, at alle på holdet – fra landinspektøren og geoteknikeren til materialeproducenten og entreprenøren – kommer på banen med den viden, de har, og gør det i rette tid.

Risikostyring og proces
Case

Og at den viden sættes i anvendelse til gavn for det endelige byggeri," siger Søren Qvist Hansen og fortsætter:

"Vores primære rolle som rådgiver er at sørge for, at alle parter og aktører i en byggeproces lykkes – i hele kæden. At vi får inddraget mest mulig viden, og får den sat i spil fra start. Det er langt hen ad vejen lykkedes med Bravida, hvor de nødvendige risici var drøftet og derefter håndteret tidligt i forløbet med alle parter om bordet. Det har haft en enorm betydning for, at projektet er kommet så godt i mål. For når man sammen med bygherre har vendt hver en sten, drøftet alle potentielle risici, spillet alle kompetencer på banen og fået al relevant viden på bordet, så står du også med det allerbedste udgangspunkt for at levere et byggeprojekt, som rammer rigtigt på forventninger, kvalitet, tidsplan og budget," siger Søren Qvist Hansen.

Ventilationsanlægget i Bravidas nye administrationsbygning sørger for et forbedret luftskifte i bygningen og medvirker til et godt indeklima

Frivillig redegørelse for samfundsansvar

Som virksomhed sætter vi et aftryk. På vores omverden gennem de byggeprojekter, vi er med til at opføre. På vores medarbejdere gennem den kultur og det værdisæt, vi har som arbejdsplads. Og på klimaet – både gennem vores ageren som virksomhed og via de bygninger, vi bidrager til at opføre.

I OBH bestræber vi os hele tiden på at gøre det aftryk, vi sætter, så positivt som muligt. For at kunne det, er det afgørende, at vi løbende følger og monitorerer, om vi er på rette vej. At vi hele tiden sikrer os, at vi har de rette indsatser i gang for at nå vores mål. Og for vedvarende at minde os selv om, at mennesker altid står i centrum af alt, hvad vi gør.

Vi har altid sat ansvarlighed højt i OBH. Det ligger i vores DNA som rådgivende ingeniørvirksomhed. Til det hører naturligt, at vi redegør for vores samfundsansvar på en struktureret og brancherelevant måde på lige fod og parallelt med vores finansielle rapportering. Vi er omfattet af regnskabsklassen mellemstore C-virksomheder og har derfor udarbejdet en frivillig redegørelse for samfundsansvar for 2022

Miljø

Bygninger efterlader et af de største klimamæssige aftryk i landskabet. Bygninger står for næsten 1/3 af Danmarks samlede CO2 udledning og trækker på knappe ressourcer. Bygninger er rammen om vores arbejdsliv, familieliv og sociale liv. Og bygninger påvirker vores sundhed og trivsel – både mentalt og fysisk. Det byggede miljø er ikke til at komme udenom, når vi ønsker at drive samfundet i en mere bæredygtig retning. Med vores indsigt og erfaring følger derfor en ufravigelig pligt til at bidrage til mere bæredygtighed i de bygninger, vi har mellem vores hænder. Det gør vi blandt andet ved at hjælpe de bygherrer, vi rådgiver i OBH, med at dokumentere den påvirkning, en bygning har på omverdenen og på de mennesker, der færdes i og bruger bygningen – i hele dens levetid.

Men for os i OBH handler bæredygtighed ikke kun om de rigtige certificeringer og klimaaftryk. Det handler også om at se en bygning i et større perspektiv. En bygning er i vores øjne først for alvor bæredygtig, når den også er i stand til at skabe mest mulig værdi for mennesker i længst mulig tid. Når familien trives i deres bolig, når eleven har et sundt indeklima og gode rammer for læring i skolen. Når medarbejdere har optimale rammer for at udføre et godt stykke arbejde. Dér rammer vi en bæredygtig bygning, der er god for både mennesker og miljø.

I stor skala kan det være at bæredygtighedscertificere en hel bydel, som vi blandt andet har gjort i Odense. I mindre skala er det den gode rådgivning til familien, der skal bygge om eller bygge til i deres hus. At gøre dem i stand til at træffe mere bæredygtige valg fx gennem mere energivenlige vinduer eller mere isolering i taget. For når vi tæller de mange små, bæredygtige skridt sammen, bliver det til et stort ryk.

For os vil det altid være legitimt at spørge ind til bæredygtighed i et byggeprojekt – også selvom bygherren ikke har haft det på radaren fra starten. Men bæredygtighed er ikke en absolut størrelse i OBH. Vi arbejder med bæredygtighed ud fra de omstændigheder og muligheder, der er til stede, og vi prøver at få det optimale ud af hvert projekt.

I 2022 skruede vi for alvor op for snakken om bæredygtighed i OBH. Vi introducerede blandt andet vores bæredygtighedsløfte, som italesætter OBH's helhedssyn på bæredygtighed. hvor vi altid ser på en bygning med både miljø, trivsel og sundhed for øje. Bæredygtighedsløftet er formuleret på baggrund af et længere forløb, som inkluderede samtlige medarbejdere i OBH. Vi benyttede os blandt andet af vores årlige OBH-dag i Rebild Bakker, som blev dedikeret til en større samtale om, hvad bæredygtighed er for os i OBH.

Workshop på OBH-dagen i 2022

Samfundsansvar
Frivillig redegørelse

Miljø

Vi afholdte en workshop med samtlige medarbejdere, hvor de fik mulighed for at udfolde deres kreative sider og pege på, hvilke områder vi i OBH har behov for at forbedre os indenfor, hvor særligt grøn transport og bedre planlægning gik igen blandt mange.

Vores interne aktiviteter skaber en miljømæssig udfordring. I mindre grad via driften af OBH's egen kontorejendom, og i større grad via den store mængde af kørsel, som vores konsulenter har i forbindelse med huseftersyn, samt når vores rådgivere er ude på byggepladserne og hos kunderne.
Vi har optimereret ejendommens forbrug og services, indført affaldsordning og generelt optimeret brugen af huset. Ift kørsel arbejder vi med løbende optimering af kørselsbehov for vores kørende konsulenter.

Hvad vil vi gøre i 2023?
I 2023 fortsætter vi med at vejlede og rådgive bygherrer til at optimere og minimere brugen af materialer, samt tænke bæredygtighed ind i alle aspekter af byggeprocessen, uanset om det handler om at skulle renovere eller bygge nyt.Vi ønsker også at klarlægge vores eget kørselsbehov og ud fra dette udarbejde en bilpolitik, der understøtter en mere grøn transport og som sikrer at vi får fremtidssikret vores bilpark. Vi ønsker færrest muligt kørte kilometer, men er bevidste om, at de er en del af vores forretningsmodel og derfor vil vi optimere så de kilometer vi har behov for at køre, bliver så grønne som mulige.

Antal kørte kilometer

2.134.275

Samfundsansvar
Frivillig redegørelse

Sociale forhold

Trivsel og udvikling blandt vores medarbejdere er højeste prioritet. Vores dygtige medarbejdere er vores DNA. Det betyder også, at den største risiko for en organisation som OBH er, at vi ikke kan fastholde dem.

Derfor lægger vi rigtig mange kræfter i at understøtte vores medarbejdere, så de trives, udvikler sig og motiveres hos os. Igennem seksugers-samtaler, MUS og trivselsundersøgelsen foruden de uformelle snakke mellem ledere og medarbejdere, har vi løbende dialog omkring den enkeltes trivsels og udvikling. Derudover indfører vi et særligt teamleder netværk der skal udvikle den daglige ledelse.

Vi arbejder kontinuerligt på at fastholde og tiltrække den bedst kvalificerede arbejdskraft.

Menneskers trivsel er en hel central del af vores ambition og kerneopgave som rådgivende virksomhed, der specialiserer sig inden for det menneskenære byggeri: der, hvor vi bor, arbejder og går i skole. Vi arbejder målrettet med at forbedre menneskers livskvalitet – både for vores medarbejdere og for de mennesker, der skal bo, arbejde eller undervises i de bygninger, vi bidrager til at opføre.

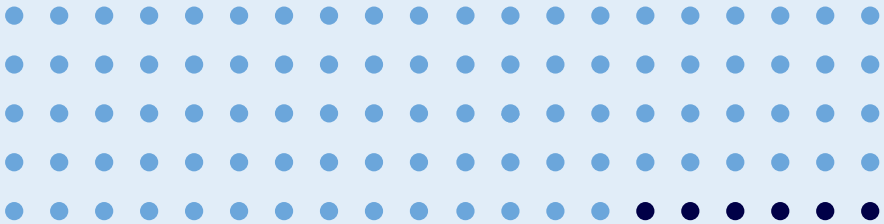
Menneskers trivsel er en hel central del af vores ambition og kerneopgave som rådgivende virksomhed, der specialiserer sig inden for det menneskenære byggeri: der, hvor vi bor, arbejder og går i skole. Vi ønsker at nedsætte sygefraværet indenfor de områder hvor vi i OBH har et øget ansvar for at passe godt på vores medarbejdere, særligt når det gælder ikke hensigtsmæssig adfærd og stress relaterede sygdom.

I 2022 implementerede vi handlingsplaner trivselsundersøgelsen i 2021, der blandt andet har omfattet en forbedring af ventilationsanlægget i vores egen bygning.

Vi nedsat vores medarbejderomsætning, ved et øget fokus på fastholdelse og organisationsstrukturen i OBH. Derudover har vi indført en række nye processer for rekruttering, onboarding, exitinterviews og et øget fokus på sociale arrangementer.

Medarbejdertilfredshed

94% af medarbejderne er tilfredse



Sociale forhold

Hvad gør vi i 2023?
I 2023 har vi flere tiltag der skal indføres for at understøtte vores medarbejderes trivsel. Vi kommer til at implementere en allerede udarbejdet sygefraværspolitik og vi ønsker at udarbejde en trivselspolitik der rummer psykiske udfordringer på arbejdspladsen. Vi kommer ligeledes til at følge op på trivselsundersøgelsen fra 2022 og de tilhørende handlingsplaner.

Arbejdsulykker
I 2022 fokuserede vi opmærksomheden i forhold til arbejde på stiger. Det gjorde vi blandt andet gennem oplysning af vores medarbejdere. Det arbejde fortsætter ind i 2023, da fald fra stiger er en væsentlig årsag til vores arbejdsulykker. Vi udarbejder en risikovurdering af eksisterende arbejdsulykker, til afklaring af undervisningsbehov. Vi ønsker at øge opmærksomheden på sikker adfærd, så vi undgår uhensigtsmæssige bevægelser i forbindelse med besigtigelser og øvrigt arbejde. Derudover vil vi forbedre vores procedurer omkring el og stød, så vi højner opmærksomheden på området.

Vi arbejder målrettet med at forbedre menneskers livskvalitet – både for vores medarbejdere og for de mennesker, der skal bo, arbejde eller undervises i de bygninger, vi bidrager til at opføre.

13,6

Arbejdsulykker pr. 1.000.000 arbejdstimer

I 2022 var der 6 arbejdsulykker i alt

Menneskerettigheder

Vi tror helt grundlæggende på styrken i forskellighed. Vi tror på, at udfordringer bedst forstås gennem mangfoldige blikke, og vi tror på, at løsninger altid bliver stærkere skabt i et spændingsfelt af forskellige kompetencer.
Mangfoldighed er derfor en væsentlig forudsætning for, at vi kan drive en sund forretning til gavn for vores kunder, medarbejdere og samfund – nu og i fremtiden. Mangfoldighed er samtidig også et ansvar overfor det samfund og den verden, vi er en del af. Vi tror på, at forskellighed både styrker vores virksomhed og samfundet i almindelighed.

I OBH sætter vi mennesket først, og det indebærer, at vi på tværs af forskelligheder skal være stillet lige i forhold til rettigheder og muligheder. Det er hjørnestenene i at bygge tillidsfulde fællesskaber og et sundt arbejdsmiljø, hvor alle ansatte oplever ligeværd og mærker, at deres unikke bidrag både anerkendes og inddrages. Det gælder både internt I OBH, men også generelt i byggebranchen, hvor brud på menneskerettigheder er en risiko, som vi i branchen skal være med til at forhindre.

Vi har brug for et alsidigt OBH, der afspejler vores kunder og samfund. Vi tror på, at mangfoldighed bidrager til:

- stærke løsninger, hvor kundens behov og ønsker forstås og imødekommes
- en attraktiv og inkluderende arbejdsplads, hvor hver enkeltes potentiale realiseres
- vedvarende udvikling af virksomheden gennem mangfoldige perspektiver, kompetencer og erfaringer.

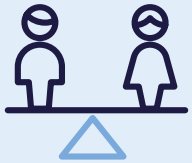
Ansættelse hos OBH er grundlæggende altid baseret på de personlige, forretningsmæssige og faglige kompetencer. Det er vores vedvarende ansvar at skabe det nødvendige grundlag for, at vi fremadrettet kan rekruttere bredest muligt på tværs af individuelle forskelle.

Beslutninger om rekruttering, løn, forfremmelse og afskedigelse påvirkes aldrig af ansøgerens eller medarbejderens etnicitet, sociale oprindelse, køn, alder, religion, seksuelle overbevisning eller lignende.

OBH er det et ønske og en forventning at have lige løn for lige kvalifikationer, uanset køn. Det er derfor med alvor, at vi nu kan aflæse i vores nøgletal for 2022 at løndifferencen mellem mænd og kvinder har udviklet sig uhensigtsmæssigt, fra en difference på 23.33% til 32,48%..

Hvad gør vi i 2023?
Vi ønsker at stille skarpt på de forskelle, der måtte optræde i forhold til køn i OBH. Vi skal blive klogere på, hvad der ligger til grund for disse forskelle og dermed blive bedre klædt på til at ændre dette, så vi i fremtiden kan fjerne forskellene. Derfor iværksætter vi en undersøgelse af diversitet og lønforskel. Vi kommer til at analysere og rapportere på udvalgte nøgletal, ligesom vi kommer til at igangsætte handlinger der modsvarer de resultater vi kommer frem til i undersøgelsen

Lønforskel



32,48%

Antikorruption

Vi driver vores virksomhed med respekt for vores aktionærer, medarbejdere og kunder. Tryghed er en af OBH's kerneværdier, og vi sætter pris på den tillid, de viser vores virksomhed. OBH overholder de gældende love om korruption, svig og bestikkelse.Bestikkelse og korruption vil medføre risiko for tab af uvildighed og kvalitet i vores ydelser til kunder og samarbejdspartnere. I OBH har vi "nul tolerance" overfor enhver af vores medarbejdere, der er involveret i enhver form for korruption, svig, bestikkelse eller andre ulovlige aftaler og der har ikke været registreret tilfælde af korruption eller bestikkelse i OBH i 2022.Derudover forventer vi, at vores kunder og samarbejdspartnere accepterer vores principper om antikorruption og overholder dem.

OBH arbejder i 2022 fortsat med en uafhængige partner om whistleblowerordning. Eventuelle sager i regnskabsåret rapporteres til virksomhedens CFO og eventuelle sager vedr. CFO'en rapporteres til virksomhedens CEO. Der er ikke rapporteret nogle tilfælde i 2022.

Hvad gør vi i 2023?
I 2023 fortsættes arbejdet med at udvikle en metode til at arbejde mere struktureret og procesorienteret – herunder arbejdet med standardisering af salgsproces og kontraktindgåelse. Dette arbejde har også sigte i at vedligeholde og øge interessenters tillid til virksomheden.

Kønsfordeling
Frivillig redegørelse

Kønsfordeling i ledelsen

Vi tror på, at forskellighed både styrker vores virksomhed og samfundet i almindelighed.Det fordrer en sund kønsfordeling igennem hele organisationen. OBHs organisation er præget af at vi er en del af en branche, hvor der er behov for, at der uddannes flere kvinder. Vi har igen i 2022 inspireret elever fra Akademiet for Talentfulde Unge og vi vil fortsat bidrage til, at branchen får en øget diversitet.

Vores generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, er sammensat efter hensyntagen til erfaring og kompetencer. Fordelingen er for nuværende 0% kvinder for de generalforsamlingsvalgte medlemmer og 50% for medarbejdervalgte medlemmer. Der har ikke været nogen ændringer af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i 2022 og dermed har OBH-Gruppen A/S ikke opnået en ligelig kønsfordeling.

Vores mål med fordelingen i bestyrelsen, er at vi for regnskabsåret 2026 kan præsentere en fordeling i bestyrelsen på 25% kvinder for de generalforsamlingsvalgte medlemmer.

For direktionen er fordelingen 0% af kvinder. For de øvrige ledelseslag, bestående af alle øvrige ledere med ledelses- og personaleansvar, er fordelingen gået fra 27,6% 2021 til 32,4% i 2022 og overstiger nu den generelle fordeling af mænd og kvinder i OBH.

I 2022 har vi udarbejdet en ny rekrutteringsproces, der fortsat skal implementeres i 2023. Vi ønsker derudover at stille skarpt på de forskelle, der måtte optræde i forhold til køn i OBH. Vi skal blive klogere på, hvad der ligger til grund for disse forskelle og dermed blive bedre klædt på til at ændre dette, så vi i fremtiden kan fjerne forskellene. Derfor iværksætter vi en undersøgelse af diversitet og lønforskel. Vi kommer til at analysere og rapportere på udvalgte nøgletal, ligesom vi kommer til at igangsætte handlinger der modsvarer de resultater vi kommer frem til i undersøgelsen.

Kønsdiversitet i organisationen

72,2% mænd 27,8% kvinder

Bæredygtighed
Frivillig redegørelse

	2022	2021	2020	Enhed	Forklaring
CO2 udledning fra energiforbrug*	58,7	67,6	58,2	Ton	Aktivitet i virksomheden (A) * Emissions faktoren (B)
Energiforbrug**	2545,8	2694,4	2501,4	GJ	∑ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ))
Energi intensitet	0,36%	0,41%	0,42%	Kwh/omsætning	Energiforbrug / omsætning
Vedvarende energiandel***	34,7%	33,1%	35,9%	%	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	1.183	1063	1002	m^3	Summen af forbrugt vand, OBH-Huset
Affaldsforbrug	17,03	15,73	13,7	Ton	Summen af forbrugt affald, OBH-Huset (restaffald samt pap og papir)
Sygefravær	5,00%	5,75%	4,35%	%	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl.overarbejde) * 100
Arbejdsulykker, pr. million arbejdstimer	13,58	14,14	-	LTIFR	(Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE'r
Medarbejderomsætning	10,60%	15,60%	19,00%	%	(Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) * 100
Medarbejdertilfredshed	94%	91%	87%	%	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos OBH – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	27,79%	28,30%	27,60%	%	(Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100
Kønsdiversitet i direktionen	0%	0%	0%	%	Andel af kvindelige direktionsmedlemmer af det samlede antal direktionsmedlemmer
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	32,40%	27,60%	23,10%	%	Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere
Kønsdiversitet i bestyrelsen*	0,00%	16,70%	16,70%	%	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	3	2,9	-	Ratio	CEO kompensation / Median medarbejderløn
Lønforskel mellem køn	32,48%	23,33%	25,77%	%	Forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og af kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere

* CO2 udledningen er baseret på energiforbruget fra OBH's 3 lokationer.
Det er beregnet ved summen af det opgivede CO2 forbrug i eldeklarationer fra Energinet, samt fjernvarmeforbruget * emissions faktoren fra bekendtgørelsen for energimærker pr. 01-07-2021.

** Energiforbruget er summen af købt el, egenproduceret el, fjernvarme (*energifaktoren 0,85) samt egenproduceret varme, for alle tre lokationer.

*** I sidste års tal, var egenproduceret el udeladt. De er nu medtaget i beregningen for vedvarende energiandel.

**** Ny formel i 2022 - Bestyrelsens kønsdiversitet = ((Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)/(Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer))* 100.

Koncern- og årsregnskab 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

		Koncern		Modervirksomhed	
Note	t.kr.	2022	2021	2022	2021
2	**Nettoomsætning**	194.625	181.757	52.167	48.943
	Andre driftsindtægter	0	2.005	0	411
	Andre eksterne omkostninger	-49.334	-44.898	-23.233	-19.867
	Bruttoresultat	**145.291**	**138.864**	**28.934**	**29.076**
3	Personaleomkostninger	-142.554	-130.979	-22.964	-23.420
	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-7.285	-6.917	-4.732	-4.584
	Resultat før finansielle poster	**-4.548**	**968**	**1.238**	**1.072**
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	-3.994	611
4	Finansielle indtægter	249	488	19	17
5	Finansielle omkostninger	-806	-655	-1.256	-1.089
	Resultat før skat	**-5.105**	**801**	**-3.993**	**611**
6	Skat af årets resultat	1.036	-213	-76	-23
	Årets resultat	**-4.069**	**588**	**-4.069**	**588**

Koncern- og årsregnskab 1. januar - 31. december

Balance – Aktiver

		Koncern		Modervirksomhed	
Note	t.kr.	2022	2021	2022	2021
	Anlægsaktiver				
7	**Immaterielle anlægsaktiver**				
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	7.791	5.524	3.532	2.948
	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	569	1.029	569	1.029
		8.360	**6.553**	**4.101**	**3.977**
8	**Materielle anlægsaktiver**				
	Grunde og bygninger	80.398	81.173	80.398	81.173
	Finansielt leasede aktiver	375	653	375	653
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	709	1.036	634	531
	Indretning af lejede lokaler	199	130	199	130
		81.681	**82.992**	**81.606**	**82.487**
9	**Finansielle anlægsaktiver**				
	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	38.652	33.646
		0	**0**	**38.652**	**33.646**
	Anlægsaktiver i alt	**90.041**	**89.545**	**124.359**	**120.110**
	Omsætningsaktiver				
	Tilgodehavender				
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	57.024	58.906	39	0
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	11.410	7.043	0	0
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	1.296	0	1.296	1.660
	Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	345	321	0	0
	Andre tilgodehavender	901	907	96	174
11	Tilgodehavender hos virksomhedsdeltagere og ledelse	1.139	1.122	1.139	1.122
12	Periodeafgrænsningsposter	1.855	2.415	1.187	677
		73.970	**70.714**	**3.757**	**3.633**
	Omsætningsaktiver i alt	**73.970**	**70.714**	**3.757**	**3.633**
	AKTIVER I ALT	**164.011**	**160.259**	**128.116**	**123.743**

Koncern- og årsregnskab 1. januar - 31. december

Balance – Passiver

		Koncern		Modervirksomhed	
Note	t.kr.	2022	2021	2022	2021
	Egenkapital				
13	Selskabskapital	10.050	10.050	10.050	10.050
	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdi	0	0	2.141	6.135
	Reserve for udlån og sikkerhedsstillelser	0	0	1.139	1.122
	Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	3.199	3.102
	Overført resultat	53.795	58.387	47.316	48.028
	Egenkapital i alt	**63.845**	**68.437**	**63.845**	**68.437**
	Hensatte forpligtelser				
	Udskudt skat	10.487	10.274	1.373	1.340
	Andre hensatte forpligtelser	4.187	2.669	0	0
15	**Hensatte forpligtelser i alt**	**14.674**	**12.943**	**1.373**	**1.340**
	Gældsforpligtelser				
16	**Langfristede gældsforpligtelser**				
	Gæld til realkreditinstitutter	9.505	11.004	9.505	11.004
	Leasingforpligtelser	0	410	0	410
	Anden gæld	9.637	11.490	1.590	2.267
		19.142	**22.904**	**11.095**	**13.681**
	Kortfristede gældsforpligtelser				
16	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	4.027	2.637	2.669	2.637
	Gæld til banker	24.182	10.898	13.836	3.092
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	12.546	6.856	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	8.738	7.459	2.533	2.397
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	27.755	26.494
	Skyldig sambeskatningsbidrag	0	0	43	379
17	Anden gæld	16.857	28.125	4.967	5.286
		66.350	**55.975**	**51.803**	**40.285**
	Gældsforpligtelser i alt	**85.492**	**78.879**	**62.898**	**53.966**
	PASSIVER I ALT	**164.011**	**160.259**	**128.116**	**123.743**

Egenkapitalopgørelse

Note	t.kr.	Koncern Selskabskapital	Overført resultat	I alt
	Egenkapital 1. januar 2022	10.050	58.387	68.437
	Overført via resultatdisponering	0	-4.069	-4.069
	Køb af egne kapitalandele	0	-523	-523
	Egenkapital 31. december 2022	**10.050**	**53.795**	**63.845**

	t.kr.	Modervirksomhed Selskabskapital	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdi	Reserve for udlån og sikkerhedsstillelser	Reserve for udviklingsomkostninger	Overført resultat	I alt
	Egenkapital 1. januar 2022	10.050	6.135	1.122	3.102	48.028	68.437
21	Overført via resultatdisponering	0	-3.994	17	97	-189	-4.069
	Køb af egne kapitalandele	0	0	0	0	-523	-523
	Egenkapital 31. december 2022	**10.050**	**2.141**	**1.139**	**3.199**	**47.316**	**63.845**

1 Anvendt regnskabspraksis
14 Egne kapitalandele
18 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.
19 Sikkerhedsstillelser
20 Nærtstående parter
21 Resultatdisponering

Pengestrømsopgørelse

Note	t.kr.	Koncern 2022	Koncern 2021
	Årets resultat	-4.069	588
22	Reguleringer	10.109	7.551
	Pengestrømme fra primær drift før ændring i driftskapital	6.040	8.139
23	Ændring i driftskapital	843	1.738
	Pengestrømme fra primær drift	6.883	9.877
	Renteindbetalinger m.v.	249	488
	Renteudbetalinger m.v.	-806	-655
	Betalt selskabsskat	-369	-742
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	**5.957**	**8.968**
	Køb af immaterielle anlægsaktiver	-7.392	-4.058
	Køb af materielle anlægsaktiver	-580	-230
	Pengestrømme til investeringsaktivitet	**-7.972**	**-4.288**
	Udbetalt udbytte	0	-2.044
	Provenue ved optagelse af langfristde gældsforpligtelser i øvrigt	0	10.150
	Afdrag på langfristede gældsforpligtelser	-10.746	-2.483
	Køb af egne kapitalandele	-523	-174
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	**-11.269**	**5.449**
	Årets pengestrøm	**-13.284**	**10.129**
	Likvider 1. januar	-10.898	-21.027
24	**Likvider 31. december**	**- 24.182**	**-10.898**

1. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for OBH-Gruppen A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for mellemstore klasse C-virksomheder.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Koncernregnskabet

Bestemmende indflydelse

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de dattervirksomheder, hvori modervirksomheden har bestemmende indflydelse (kontrol).

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med associerede virksomheder elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de er udtryk for værdiforringelse.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af handelsvarer og færdigvarer, indregnes i nettoomsætningen, når overgang af de væsentligste fordele og risici til køber har fundet sted, indtægten kan opgøres pålideligt og betaling forventes modtaget.

Indtægter fra igangværende arbejder for fremmed regning indregnes som nettoomsætning, i takt med at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Metoden anvendes når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden kan måles pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet.

Nettoomsætning måles efter fradrag af alle former for afgivne rabatter. Ligeledes fratrækkes moms og afgifter mv. opkrævet på vegne af tredjemand.

Dagsværdi af omsætning hidrørende fra længerevarende afbetalingssalg opgøres til nutidsværdien af vederlaget, hvor de aftalte rater diskonteres med debitors rente inkl. kreditrisikoen, og renteelementet indregnes som en finansiel indtægt over aftalens løbetid. I det omfang det vurderes sandsynligt, at virksomheden ikke vil modtage de aftalte rater, indregnes omsætning ikke.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering, hensættelse til tab på rådgivningskontrakter mv., øvrige omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Afskrivninger
Afskrivninger omfatter afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Kostprisen med fradrag af forventet scrapværdi for færdiggjorte udviklingsprojekter og erhvervede immaterielle rettigheder afskrives lineært over den forventede brugstid.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostprisen med fradrag af eventuel restværdi, afskrives lineært over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Færdiggjorte udviklingsprojekter:	2-3 år
Erhvervede immaterielle anlægsaktiver:	3 år
Bygninger:	50 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar:	3-5 år
Indretning af lejede lokaler:	5 år
Kunst:	13 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.
Grunde afskrives ikke.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder
Posten omfatter den forholdsmæssige andel af resultat efter skat i dattervirksomheder efter eliminering af interne avancer eller tab.

Finansielle indtægter og omkostninger
Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen m.v.

Skat
Selskabet er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af B.G.D Holding koncernens danske dattervirksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til bevægelser direkte i egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver
Immaterielle anlægsaktiver omfatter omkostninger og gager, der direkte kan henføres til selskabets udviklingsprojekter.
Udviklingsomkostninger, der er indregnet i balancen, måles ved første indregning til kostpris og efterfølgende til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udviklingsomkostninger omfatter omkostninger, gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, og hvor den tekniske gennemførlighed, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle aktiver, hvis kostprisen kan opgøres pålideligt, og der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions- salgs- og administrationsomkostninger samt udviklingsomkostningerne. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes.

Udviklingsomkostninger, der er indregnet i balancen, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet afskrives udviklingsomkostninger lineært over den vurderede økonomiske brugstid.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger. Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver
Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger. Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Leasingkontrakter
Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor virksomheden har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), måles ved første indregning i balancen til laveste værdi af dagsværdi og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingkontraktens interne rentefod eller den alternative lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som virksomhedens øvrige aktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.
Alle øvrige leasingkontrakter er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualforpligtelser m.v.

Kapitalandele i dattervirksomheder
Kapitalandele i dattervirksomheder måles ved første indregning til kostpris og efterfølgende til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes indre værdi opgjort efter modervirksomhedens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af resterende værdi af positiv eller negativ goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder virksomheder overføres under egenkapitalen til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode, i det omfang den regnskabsmæssige værdi overstiger anskaffelsesværdien.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Værdiforringelse af anlægsaktiver
Immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i dattervirksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, ud over det som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Tilgodehavender
Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvor der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger foretages til nettorealisationsværdi, såfremt denne er lavere end regnskabsmæssigværdi.

Igangværende arbejder for fremmed regning
Igangværende leverancer af serviceydelser og igangværende entreprisekontrakter måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien opgøres på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres på grundlag af de afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når resultatet af en igangværende kontrakt ikke kan skønnes pålideligt måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationsværdien såfremt denne er lavere.

Værdien af de enkelte igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer klassificeres som aktiver, når salgsværdien overstiger acontofaktureringer og som forpligtelser, når acontofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider
Likvider omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Egenkapital
Egne kapitalandele
Købs- og salgssummer af egne kapitalandele indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat.

Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode omfatter nettoopskrivninger af kapitalandele i dattervirksomheder i forhold til kostpris. Reserven kan elimineres ved underskud, realisation af kapitalandele eller ændring i regnskabsmæssige skøn. Reserven kan ikke indregnes med et negativt beløb.

Reserve for udlån og sikkerhedsstillelse
Reserven omfatter et beløb svarende til lån, sikkerhedsstillelse eller anden økonomisk bistand ydet til kapitalejeres køb af kapitalandele i virksomheden.

Reserve for udviklingsomkostninger
Reserve for udviklingsomkostninger omfatter indregnede udviklingsomkostninger. Reserven kan ikke benyttes til udbytte eller dækning af underskud. Reserven reduceres eller opløses, hvis de indregnede udviklingsomkostninger afskrives eller udgår af virksomhedens drift. Dette sker ved overførsel direkte til egenkapitalens frie reserver.

Foreslået udbytte
Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklareringstidspunktet). Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser
Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder, omstruktureringer mv. Hensatte forpligtelser

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

indregnes, når koncernen, som følge af en tidligere begivenhed på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre en afgang af økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelse tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de totale indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, indregnes det samlede forventede tab på entreprisen som en hensat forpligtelse.

Selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende sambeskatningsbidrag" eller "Skyldigt sambeskatningsbidrag".

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme jurisdiktion.

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved låneoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris, svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, så forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealisationsværdien.

Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser måles til nutidsværdien af de resterende leasingydelser inkl. en eventuel garanteret restværdi baseret på de enkelte leasingkontrakters interne rente.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser virksomhedens pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedens selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristet bankgæld samt kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

1. Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Nøgletal

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Resultat af primær drift	Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger
Overskudsgrad:	Driftsresultat (EBIT) x 100 / Nettoomsætning
Afkastningsgrad:	Resultat af primær drift x 100 / Gennemsnitlige aktiver
Likviditetsgrad:	Omsætningsaktiver x 100 / Kortfristet gæld
Soliditetsgrad:	Egenkapital ultimo x 100 / Passiver i alt, ultimo
Egenkapitalforrentning:	Årets resultat efter skat x 100 / Gennemsnitlig egenkapital

2. Segmentoplysninger

Koncernens nettoomsætning genereres udelukkende på det danske marked.

3. Personaleomkostninger

	Koncern		Modervirksomhed	
t.kr.	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Lønninger	123.643	114.166	19.859	20.471
Pensioner	17.180	15.302	2.853	2.748
Andre omkostninger til social sikring	1.731	1.511	252	201
	142.554	**130.979**	**22.964**	**23.420**
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	**222**	**205**	**32**	**31**

Koncern

Vederlag til koncernens direktion udgør 3.154 t.kr. og bestyrelsen 188 t.kr.
Samlet 3.342 t.kr. (2021 udgjorde samlet: 3.129 t.kr.).

	Koncern		Modervirksomhed	
t.kr.	2022	2021	2022	2021
4. Finansielle indtægter				
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	1	0
Andre finansielle indtægter	249	488	18	17
	249	**488**	**19**	**17**
5. Finansielle omkostninger				
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder	0	0	733	577
Andre finansielle omkostninger	806	655	523	512
	806	**655**	**1.256**	**1.089**
6. Skat af årets resultat				
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	-345	379	43	379
Årets regulering af udskudt skat	-691	-166	33	-356
	-1.036	**213**	**76**	**23**

7. Immaterielle anlægsaktiver

Koncern

t.kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	I alt
Kostpris 1. januar 2022	22.843	1.345	24.188
Tilgang i årets løb	7.134	258	7.392
Kostpris 31. december 2022	29.977	1.603	31.580
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	17.319	316	17.635
Årets afskrivninger	4.867	718	5.585
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	22.186	1.034	23.220
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	**7.791**	**569**	**8.360**

Færdiggjorte udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter relaterer sig til udviklingen af systemer til koncernen for at kunne optimere forretningsgange m.v., samt udvikling af platformen hvorpå kunder bestiller produkter m.v.

Alle projekter er udviklet til eget brug og omfatter direkte omkostninger forbundet med udviklingen heraf. Det er ledelsens vurdering at de fremtidige økonomiske fordele fra projekterne overstiger kostprisen forbundet med udviklingen.

Modervirksomhed

t.kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	I alt
Kostpris 1. januar 2022	8.959	1.345	10.304
Tilgang i årets løb	3.335	258	3.593
Kostpris 31. december 2022	12.294	1.603	13.897
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	6.011	316	6.327
Årets afskrivninger	2.751	718	3.469
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	8.762	1.034	9.796
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	**3.532**	**569**	**4.101**

8. Materielle anlægsaktiver

Koncern

t.kr.	Grunde og bygninger	Finansielt leasede aktiver	Andre anlæg, drifts-materiel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
Kostpris 1. januar 2022	87.925	2.184	8.814	130	99.053
Tilgang i årets løb	60	0	437	83	580
Afgang i årets løb	0	-514	-64	0	-578
Kostpris 31. december 2022	87.985	1.670	9.187	213	99.055
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	6.752	1.531	7.778	0	16.061
Årets afskrivninger	835	156	735	14	1.740
Tilbageførsel af af- og nedskr. på afhændede aktiver	0	-392	-35	0	-427
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	7.587	1.295	8.478	14	17.374
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	**80.398**	**375**	**709**	**195**	**81.681**

Modervirksomhed

t.kr.	Grunde og bygninger	Finansielt leasede aktiver	Andre anlæg, drifts-materiel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
Kostpris 1. januar 2022	87.925	2.184	6.546	130	96.785
Tilgang i årets løb	60	0	399	83	542
Afgang i årets løb	0	-514	0	0	-514
Kostpris 31. december 2022	87.985	1.670	6.945	130	96.813
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	6.752	1.531	6.015	0	14.298
Årets afskrivninger	835	156	296	14	1.301
Tilbageførsel af af- og nedskr. på afhændede aktiver	0	-392	0	0	-392
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	7.587	1.295	6.311	14	15.207
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	**80.398**	**375**	**634**	**199**	**81.606**

9. Finansielle anlægsaktiver

t.kr.	Modervirksomhed Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Kostpris 1. januar 2022	27.511
Koncerntilskud	9.000
Kostpris 31. december 2022	36.511
Værdireguleringer 1. januar 2022	6.135
Andel af årets resultat	-3.994
Værdireguleringer 31. december 2022	2.141
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	**38.652**

Modervirksomhed

Navn	Retsform	Hjemsted	Ejerandel	Egenkapital t.kr.	Resultat t.kr.
Tilknyttede virksomheder					
OBH Ingeniørservice	A/S	Odense	100,00 %	26.211	5.658
OBH Rådg. Ingeniører	A/S	Odense	100,00 %	12.442	-9.651

10. Igangværende arbejder for fremmed regning

	Koncern		Modervirksomhed	
t.kr.	2022	2021	2022	2021
Salgsværdi af udført arbejde	137.166	125.492	0	0
Acontofaktureringer	-138.302	-125.305	0	0
	-1.136	**187**	**0**	**0**
der indregnes således:				
Igangværende arbejder for fremmed regning (aktiver)	11.410	7.043	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning (forpligtelser)	-12.546	-6.856	0	0
	-1.136	**187**	**0**	**0**

11. Tilgodehavender hos virksomhedsdeltagere og ledelse

				Koncern
t.kr.	Tilgodehavender	Rentefod	Sikkerhedsstillelser	Tilbagebetaling af lån i året
Direktion	1.139	1,50 %	0	0
	1.139		**0**	

Tilgodehavendet er opstået i forbindelse med finansiering af salg af selskabets aktier.

Tilgodehavendet forfalder senere end 1 år fra balancedagen.

12. Periodeafgrænsningsposter

Koncern

Periodeafgrænsningsposter omfatter periodisering af omkostninger, der først vedrører efterfølgende år, herunder forudbetalte abonnementer og øvrige periodiseringer

Modervirksomhed

Periodeafgrænsningsposter omfatter periodisering af omkostninger, der først vedrører efterfølgende år, herunder forudbetalte abonnementer og øvrige periodiseringer.

13. Selskabskapital

Aktiekapitalen er opdelt i aktier á 1.000 kr. eller multipla heraf.
Modervirksomhedens selskabskapital har uændret været 10.050 t.kr. de seneste 5 år.

14. Egne kapitalandele

	Antal stk.	Nominel værdi	Andel af selskabskapital	Købs-/ salgssum
		t.kr.		t.kr.
Saldo 1. januar 2022	75	75	0,75 %	
Køb i årets løb	75	75	0,75 %	523
Saldo 31. december 2022	**150**	**150**	**1,50 %**	

Erhvervelsen i 2022 er foretaget som midlertidigt opkøb med henblik på videresalg.

15. Hensatte forpligtelser

Koncern

Hensættelse til udskudt skat vedrører tidsmæssige forskelle på immaterielle og materielle anlægsaktiver, underskud til fremførsel samt igangværende arbejder og tilgodehavender fra salg. Posten har udviklet sig således i regnskabsåret:

- Koncern: Udskudt skat 1. januar 2022: 10.274 + Årets regulering af udskudt skat: 213 = Udskudt skat 31. december 2022: 10.487
- Modervirksomhed: Udskudt skat 1. januar 2022: 1.340 + Årets regulering af udskudt skat: 33 = Udskudt skat 31. december 2022: 1.373

16. Langfristede gældsforpligtelser

Koncern

t.kr.	Gæld i alt 31/12 2022	Afdrag næste år	Langfristet andel	Restgæld efter 5 år
Gæld til realkreditinstitutter	11.087	1.582	9.505	4.070
Leasingforpligtelser	373	373	0	0
Anden gæld	11.708	2.071	9.637	9.197
	23.168	**4.026**	**19.142**	**13.267**

Anden langfristet gæld omfatter indefrosne feriepenge samt skattelån i forbindelse med hjælpepakker for 2021.

Modervirksomhed

t.kr.	Gæld i alt 31/12 2022	Afdrag næste år	Langfristet andel	Restgæld efter 5 år
Gæld til realkreditinstitutter	11.087	1.582	9.505	4.070
Leasingforpligtelser	373	373	0	0
Anden gæld	2.303	713	1.590	1.543
	13.763	**2.668**	**11.095**	**5.613**

17. Anden gæld

I regnskabsposten anden gæld er inkluderet skyldig moms, feriepenge samt øvrige skyldige personalerelaterede omkostninger.

18. Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Andre eventualforpligtelser

Koncern
OBH Rådg. Ingeniører A/S har stillet arbejds- og betalingsgaranti for samlet 50 t.kr.

Andre økonomiske forpligtelser

Koncern
Koncernen er løbende part i verserende sager, tabsrisiko herpå afsættes i balancen.

Modervirksomhed
Selskabet er sambeskattet med B.G.D Holding A/S, OBH Ingeniørservice A/S og OBH Rådg. Ingeniører A/S. Selskabet hæfter ubegrænset og solidarisk med disse virksomheder for danske kildeskatter på udbytte, renter og royalties inden for sambeskatningskredsen.

19. Sikkerhedsstillelser

Koncern

Alle selskaber i OBH-Gruppen A/S kautionerer for OBH-koncernens fælles kassekreditramme på 30 mio. kr.

Til sikkerhed for engagement med Danske Bank ligger ejerpantebrev på 7 mio. kr. med pant i matr. nr. 8bn Over Holluf By, Fraugde deponeret samt ejerpantebrev på 10 mio. kr. med pant i matr. nr. 8bn Over Holluf By, Fraugde og ejerpantebrev på 10 mio. kr. med pant i matr. 3x, Pederstrup By, Pederstrup. Disse effekter er ligeledes stillet til sikkerhed for Danske Banks mellemværende med OBH Rådg. Ingeniører A/S og OBH Ingeniørservice A/S.

Til sikkerhed for eget engagement med Realkredit Danmark, er der afgivet pant i ejendomme beliggende på matr. nr. 8bh Over Holluf By, Fraugde for 28,6 mio. kr.

Den regnskabsmæssige værdi af grunde og bygninger der er givet pant i udgør 80,398 mio. kr.

20. Nærtstående parter

Modervirksomhed

OBH-Gruppen A/S' nærtstående parter omfatter følgende:

Bestemmende indflydelse

Nærtstående part	Bopæl/Hjemsted	Grundlag for bestemmende indflydelse
B.G.D Holding A/S	Fjordparken 35, 5800 Nyborg	Kapitalbesiddelse

Oplysning om koncernregnskaber

Modervirksomhed	Hjemsted	Rekvirering af modervirksomhedens koncernregnskab
B.G.D Holding A/S	Nyborg	www.CVR.dk

Transaktioner med nærtstående parter

Modervirksomheden har i regnskabsåret haft følgende transaktioner med nærtstående parter:

Nærtstående part	Beløb	Beskrivelse af transaktion
t.kr.		
OBH Rådg. Ingeniører A/S	22.436	Salg af administationsbidrag
OBH Rådg. Ingeniører A/S	28.872	Salg af administationsbidrag
OBH Ingeniørservice A/S	203	Køb af ingeniørassistance
OBH Rådg. Ingeniører A/S	733	Renteudgifter
OBH Ingeniørservice A/S	1	Renteudgifter
OBH Rådg. Ingeniører A/S	9.000	Koncerntilskud Tilgodehavende hos tilknyttet
B.G.D Holding A/S	1.296	Tilgodehavende hos tilknyttet virksomhed
OBH Ingeniørservice A/S	1.098	Tilgodehavende hos tilknyttet virksomhed
OBH Rådg. Ingeniører A/S	26.657	Gæld til tilknyttet virksomhed

Transaktioner med nærtstående parter udgør administrationsassistance og ingeniørassistance.
Transaktionerne er elimineret i koncernregnskabet.

Oplysninger om tilgodehavender eller sikkerhedsstillelser hos medlemmer af ledelsen

Oplysning om tilgodehavender hos medlemmer af ledelsen fremgår af note 11, tilgodehavender hos virksomhedsdeltagere og ledelse.

20. Nærtstående parter (fortsat)

Ejerforhold

Følgende kapitalejere er noteret i virksomhedens ejerbog som ejende minimum 5 % af stemmerne eller minimum 5 % af aktiekapitalen:

Navn	Bopæl/Hjemsted
B.G.D Holding A/S	Fjordparken 35, 5800 Nyborg

21. Resultatdisponering

t.kr.	Modervirksomhed 2022	Modervirksomhed 2021
Forslag til resultatdisponering		
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdi	-3.994	-1.432
Øvrige lovpligtige reserver	114	-279
Overført resultat	-189	2.299
	- 4.069	**588**

22. Reguleringer

t.kr.	2022	2021
Af- og nedskrivninger	7.325	6.919
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	151	0
Hensatte forpligtelser	1.518	252
Finansielle indtægter	-249	-488
Finansielle omkostninger	806	655
Skat af årets resultat	345	379
Udskudt skat	213	-166
	10.109	**7.551**

23. Ændring i driftskapital

Ændring i tilgodehavender	1.135	7.168
Ændring i leverandørgæld m.v.	-1.615	-6.532
Andre ændringer i driftskapital	1.323	1.102
	843	**1.738**

24. Likvider, ultimo

Kortfristet gæld til banker	-24.182	-10.898
	-24.182	**-10.898**

I OBH er vi optaget af, hvordan det byggede miljø kan blive sundere, sikrere og bedre for mennesker. Derfor bygger vi til mennesker, vi rådgiver for mennesker og inspicerer bygninger med menneskers livskvalitet for øje. Sammen med kunder og samarbejdspartnere skaber vi bedre rammer om menneskers liv, læring og arbejde.